



Persoonlijk profiel



Ik bied mensen nieuw perspectief door ze in hun kracht te zetten en in balans te brengen. Door mijn daadkrachtig enthousiasme, scherp analytisch vermogen, mijn intuïtieve aanpak en oprechte betrokkenheid maak ik mensen bewust van hun patronen en breng ik ze uit hun comfortzone. Hierdoor raken mensen vanzelf geïnspireerd en komen zij in beweging.

Ik fungeer als kompas dat richting geeft zodat mensen die ik begeleid hun nieuwe koers kunnen bepalen, de juiste keuzes maken en zo weer de regie over hun eigen leven en of loopbaan terugkrijgen. Ik ben door het Career Management Institute (CMI) gecertificeerd loopbaanprofessional en erkend door de Nederlandse orde voor loopbaanadviseurs, outplacement consultants en carrière coaches (NOLOC).

Chantal van Erp RL

Eigenaar Start2Choose
Langendijk 98
5045 AV Tilburg

'What you see is what you get'

Je kunt bij mij terecht voor

LOOPBAANCOACHING

COACHING

SAMEN WERKEN AAN DUURZAME INZETBAARHEID

STRESSCOUNSELING

TRAININGEN & WORKSHOPS

Met mijn HR achtergrond, mijn levenservaring en mijn ruime werkervaring als (loopbaan) coach, projectmanager en trainer heb ik de afgelopen 15 jaar bewezen een goede sparringpartner, raadgever en coach te zijn. Ik dring snel tot de kern door en help mensen keuzes te maken en stappen te zetten. Mijn kernwoorden zijn: enthousiast, bevlogen, professioneel en betrokken.

Graag lever ik mijn bijdrage als procesbegeleider. Ik maak patronen helder, dring door tot de kern en help iemand weer in het juiste karrespoor te komen.

06 51 99 28 20
chantal@start2choose.nl
www.start2choose.nl

Opleidingen en aanvullende cursussen / workshops

2015	Systemisch werken Sonnevelt opleidingen
2015	Wandelcoach Atma instituut
2014 – 2015	Stresscounselor, Sonnevelt Opleidingen
2014	Voice Dialogue & Transactionele Analyse, Coachen met Lef Zeist
2014	Werkenergie analyse, licentietraining You Know
2013 – 2014	Vernieuwend coachen, Sonnevelt opleidingen
2013	Inzetbaarheidscoach, Duurzame inzetbaarheidsindex TNO
2013	Werk vinden via social media, Aaltje Vincent
2012	Mindfulness training, See True
2010 - heden	CMI-B certificering als register loopbaanprofessional (RL)
2010	NLP Practitioner, in2motivation te Baarn
2010	Enneagramtypen, Rolf Pagano
2009 en 2013	Weekend persoonlijke ontwikkeling bij Elea te Oirschot en week op Ibiza
2007	Interne opleiding HRS tot projectmanager
2005 – 2006	Vakbekwaam loopbaanadviseur, Orga te Utrecht
2004 – 2005	Vakbekwaam re-integratieadviseur, Orga te Utrecht
2003	Train de Trainer, Orga te Utrecht
2000 – 2001	Arbeidsrecht deskundige, Hogeschool Brabant te Breda
2001	Leiding geven als nieuwe uitdaging, Hogeschool Brabant te Breda
1996 – 2000	Human Resource Management, Fontys te Tilburg
1995 – 1996	Tolk-vertaler (Duits, Spaans, Nederlands) HBO opleiding te Maastricht
1991 – 1995	Städtisches Gymnasium Blomberg (D)

Werkervaring

- | | |
|--------------|---|
| 2014 - heden | <p>Zelfstandig senior (loopbaan) coach en eigenaar Start2Choose</p> <ul style="list-style-type: none">• Coaching, loopbaanbegeleiding, seniorencoaching en stresscounseling voor diverse (particuliere) opdrachtgevers door heel Nederland• Geven van workshops en trainingen, o.a. netwerken, social media, kom uit je comfortzone en personal branding, tijdens meerdere loopbaanevents en incompany trainingen voor FCB, ministerie van justitie, Tias, VU Amsterdam en Provincie Noord Brabant.• Als extern loopbaanadviseur en trainer o.a. werkzaam voor Ministerie van justitie te Breda en Den Haag en diverse bedrijven in profit en non profit sector• Als coach en trainer werkzaam voor Tilburg University in het outreaching honors program en bij Tias Tilburg (ENG). |
| 2002 - 2014 | <p>Senior (loopbaan) coach RL/ trainer/ projectleider Randstad HR</p> <ul style="list-style-type: none">• Coaching en loopbaanbegeleiding LBO t/m WO niveau medewerkers en (HR) managers van oa. Ericsson, Van Lanschot, Rabobank, Philips, KPN, Participatiefonds, Defensie.• Als inzetbaarheidscoach medewerkers van diverse bedrijven ondersteunen m.b.t. werken aan eigen duurzame inzetbaarheid |

Werkervaring

2002 - 2014

- Door middel van coaching en diverse methodieken onderzoeken van competenties, vaardigheden, drijfveren, ambities en patronen
- Het geven van diverse trainingen en workshops rondom stappen zetten naar de toekomst, personal branding, mobiliteit, netwerken, social media en sollicitatievaardigheden.
- Samenstellen en schrijven van diverse (maatwerk) workshops en trainingen.
- Opzetten en leiden mobiliteitscentra.
- Actief inzetten netwerk voor kandidaten o.a. voor netwerkgesprekken en job opportunity's
- Als projectmanager verantwoordelijk voor het opzetten, uitvoeren en coördineren van complexe outplacementprojecten voor o.a. Philips, Ericsson en Golden Gift.
- Voorlichting geven (Nederlands en Engelstalig) over werkwijze en projectinhoud aan OR, MT en medewerkers van diverse bedrijven.
- Maatwerk workshops geven over o.a. personal branding en netwerken bij diverse opdrachtgevers.
- Advisering van opdrachtgevers over in te zetten stappen rondom duurzame inzetbaarheid en mobiliteit van medewerkers.
- Acquisitie en binnenhalen nieuwe opdrachten.

2007

HR advisor SE Asia VSO (Volunteer Services Overseas)

4 maanden vrijwilligerswerk in Cambodja, Thailand en de Filippijnen

- Organisatiestructuren in kaart gebracht van de programma kantoren in Thailand, Cambodja en de Filippijnen en hiervoor verbetervoorstellen gedaan
- Verbetervoorstellen gedaan en plan van aanpak geschreven v.w.b. teambuilding
- Werving - en selectiegesprekken gevoerd en beleid hiervan aangepast
- HR audit gedaan en hiervoor verbetervoorstellen en een plan van aanpak gemaakt
- In de Filippijnen heb ik advies uitgebracht over inkrimping van 1 kantoor en een training gegeven hoe men zijn persoons- en zoekprofiel in kaart kan brengen (wie ben ik, wat kan ik en wat wil ik).

2000 - 2002

Vestigingsmanager op de inhouse vestiging van Adecco binnen Rabobank Nederland te Eindhoven

- Leiding geven aan 6 intercedenten en hen coachen in hun dagelijkse werkzaamheden m.b.t. personeelsbeleid over uitzend en detacheringkrachten
- Eindverantwoordelijk voor alle vragen en taken op P&O en detacheringgebied
- Voeren van functioneringsgesprekken, verzuimgesprekken, loopbaangesprekken en probleemgesprekken, verzorgen van managementrapportages

1999 - 2000

Coördinator werving & selectie Belastingdienst te Breda